

Wettbewerb, Sieger, Sonderpreise

Hier die Besten der drei Größenklassen im Überblick sowie die Gewinner der Sonderpreise. Außerdem: Die Bewertungskriterien des Wettbewerbs.

Nur Unternehmen, die in fünf Kriterien gut punkten, können zur Liga der 100 besten Arbeitgeber zählen: Das Management muss glaubwürdig sein, respektvoll mit den Mitarbeitern umgehen und für faire Vergütung sorgen. Wenn zudem die Teamarbeit exzellent und der Stolz auf die Firma beachtlich ist, gibt es bis zu 10 000 Punkte. Darüber entscheidet neben einer anonymen Mitarbeiterbefragung das Angebot der jeweiligen Personalabteilung. Das für den Wettbewerb verantwortliche Great Place to Work Institute Deutschland kontaktierte 11 000 Firmen und überprüfte 252 mit insgesamt 126 000 Mitarbeitern. Jetzt stehen die Sieger der drei Größenklassen fest – sowie die Gewinner der Sonderpreise.

Unternehmen	Branche/Preis	Mitarbeiter	Punktzahl*
UNTERNEHMEN MIT MEHR ALS 5000 MITARBEITERN			
1 SAP	IT	15 390	9 071
2 Dow Deutschland	Chemie	6 700	8 988
3 Techniker Krankenkasse	Finanzdienstleistungen	10 343	8 364
UNTERNEHMEN MIT 501 BIS 5000 MITARBEITERN			
1 Cisco Systems	IT	793	9 745
2 3M Deutschland	Industrie	3 102	9 637
3 Impuls Finanzmanagement	Finanzdienstleistungen	630	9 453
UNTERNEHMEN MIT BIS ZU 500 MITARBEITERN			
1 Consol Software	IT/Beratung	160	10 000
2 4flow	Beratung	56	9 743
3 Vedior	Personaldienstleistungen	137	9 632
SONDERPREISE			
Schindlerhof, Klaus Kobjoll	Lebenslanges Lernen	76	9 291
Eon Führungsgesellschaften	Gesundheitsförderung	3 611	9 087
Microsoft Deutschland	Chancengleichheit	2 228	9 441
Sick	Förderung älterer Mitarbeiter	1 761	8 711
Dow Deutschland	Diversity	6 700	8 988

* Die Punktzahl summiert sich aus den erreichten Punkten in den Kategorien Glaubwürdigkeit, Fairness, Respekt, Teamgeist und Stolz sowie den Punkten aufgrund des Angebots der Personalabteilung. Quelle: Great Place to Work Institute Deutschland.